



## DECIMA FORMATION

|           |  |
|-----------|--|
| DURÉE     | 7 heures, soit 1 jour  |
| FORMATEUR | S. MIGUELANEZ, <b>Psychologue clinicienne</b>                    |
| MOTS CLES | DEMENCE / ALZHEIMER / MALADIE NEURO DEGENERATIVE / PERSONNE AGEÉ |
| TYPE      | INTER<br>INTRA (calendrier à votre convenance)                   |

# ACCOMPAGNER LES PERSONNES ATTEINTES DE LA MALADIE D'ALZHEIMER ET SYNDROMES APPARENTES

## Spécificités pour les postes de personnel non-soignant

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les différents types de démences pour améliorer l'accompagnement de la personne ;
- Connaître les caractéristiques et les troubles associés aux démences ainsi que leurs conséquences
- Comprendre l'importance de la communication verbale et non-verbale
- Adapter son comportement

### PUBLIC CONCERNE ET EFFECTIF

Personnels administratifs d'accueil, agents hôteliers, intervenants à domicile, serveurs, gouvernants, techniciens de maintenance, ... / Groupe de 8 à 12 personnes

### PRE REQUIS

Aucun

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### **Généralités sur les caractéristiques des démences, les troubles associés et les conséquences**

- Qu'est-ce qu'une démence ?
- Les différents types de démences et leurs symptômes
- La maladie d'Alzheimer : troubles cognitifs (différents types de mémoire touchés à différents moments, la désorientation...) et comportementaux (délire, déambulation, agressivité...), les différents stades, évolution, traitements actuels

#### **La communication**

- Les différents types de communication : verbale / non-verbale
- Comment adapter sa communication en fonction des troubles présentés
- L'importance de l'écoute
- Quelle attitude pour quel trouble ?

### METHODE PEDAGOGIQUE

Le formateur favorisera la réflexion collective sur les pratiques en s'appuyant sur le questionnement. Il proposera pour mieux comprendre la démence des exemples de situations vécues par les personnels non-soignants.

### EVALUATION

Réalisation d'une enquête de satisfaction permettant de mesurer pour chacun des stagiaires l'atteinte des objectifs et la possibilité d'appliquer les savoirs et les savoirs faire transmis en situation réelle.

### VALIDATION DE LA FORMATION

Les acquis sont évalués lors de mises en situation simulées.

Attestation de formation

DECIMA FORMATION est une entité du RÉSEAU OMERIS

Raison sociale : DECIMA FORMATION — SARL au capital de 1000€ — Enregistré au RCS de LYON 488.584.541

Siège social : 22 RUE PASTEUR 69300 CALUIRE — T. 04 72 60 14 77 — [contact@decima-formation.fr](mailto:contact@decima-formation.fr)

Code NAF : 8559A — N° de déclaration d'activité : 82 69 09186 69 — N° de TVA intracommunautaire : FR 21 488 584 541 00012